

Empregadores do setor tecnológico com intenções de contratação fortes para o 3ºT



A Projeção para a Criação Líquida de Emprego é de **+44%**



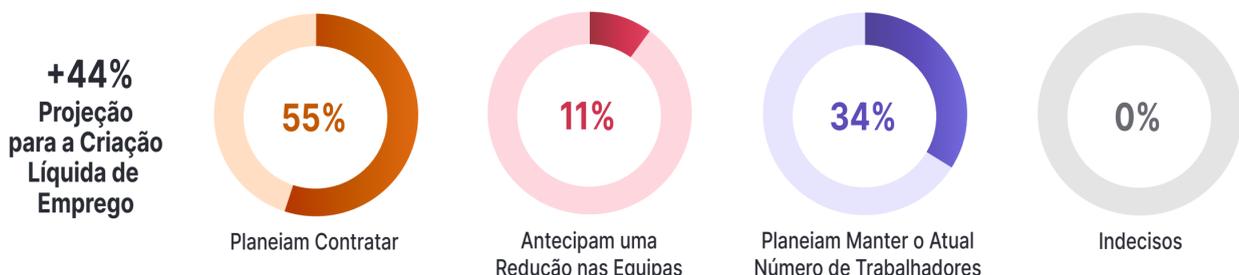
87% das empresas tecnológicas declaram dificuldades no preenchimento de posições abertas



As principais prioridades na atração de talento concentram-se na Cibersegurança, no Suporte Técnico e em Gestão de Bases de Dados.

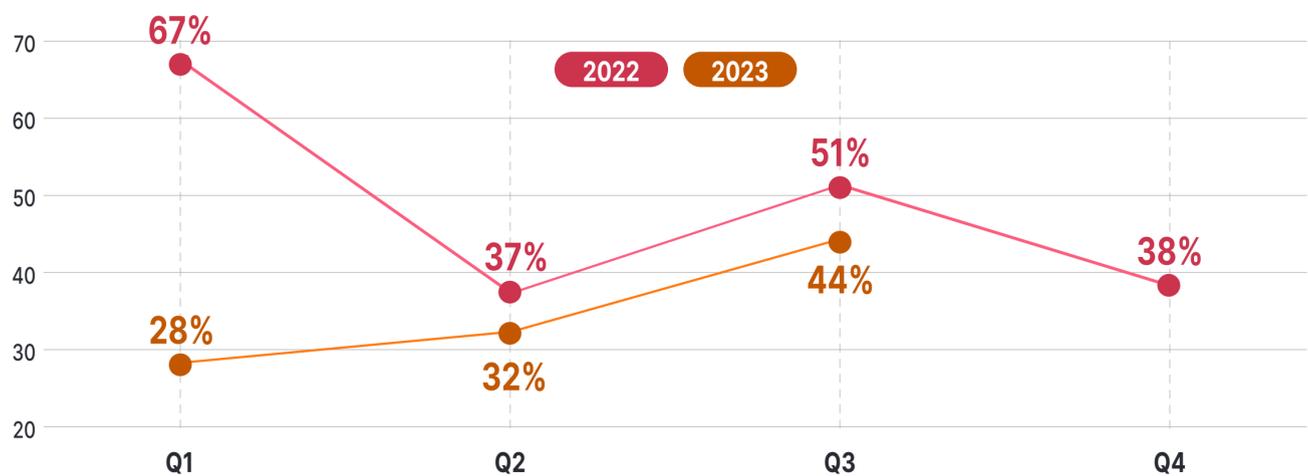
Projeção para a Criação Líquida de Emprego no setor das TI

Adotada internacionalmente como um indicador de tendências do mercado de trabalho, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego - calculada pela diferença entre a percentagem de empregadores que planeiam contratar e aqueles que antecipam reduções de pessoal - **situa-se agora em +44%**.

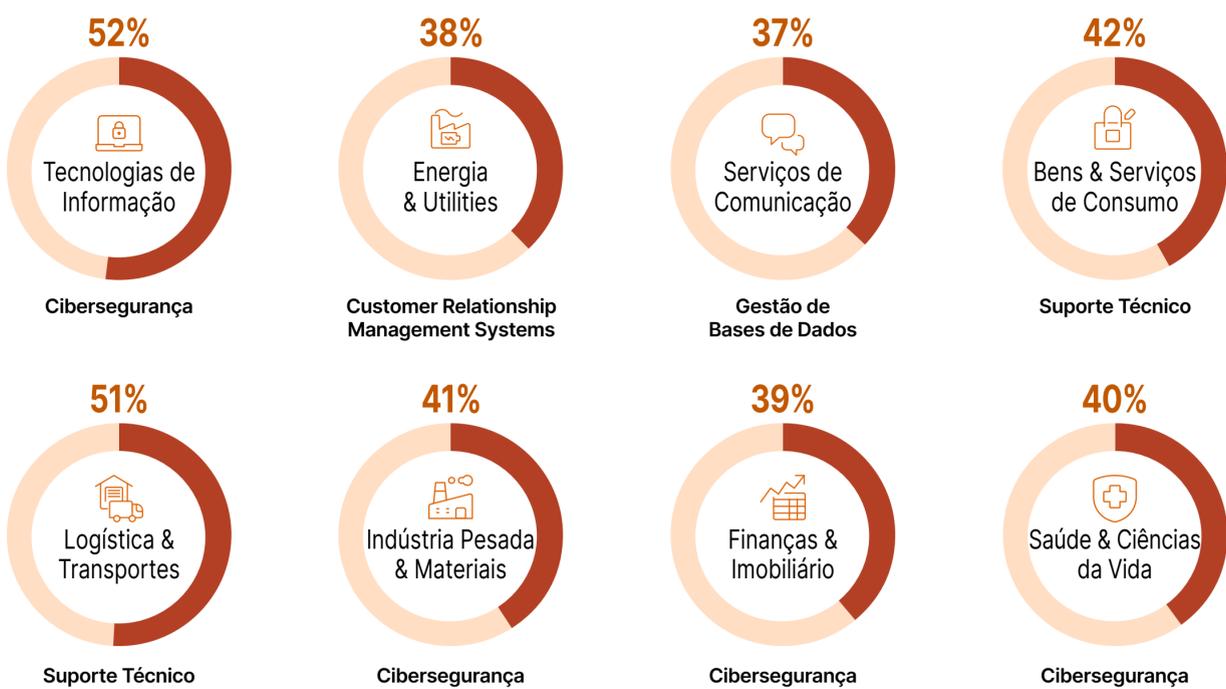


Evolução na Projeção para a Criação Líquida de Emprego

A procura dos empregadores de TI **aumentou em 12 pontos percentuais** desde o último trimestre, mas **diminuiu em 7 pontos** em comparação com o mesmo período do ano passado.



Área Prioritária de Atração de Talento IT - por Setor



Prioridades do Setor Tecnológico na Gestão de Talento

Top 5 - Prioridades na Atração de Talento

- 1 | Cibersegurança, 39%
- 2 | Suporte Técnico, 38%
- 3 | Gestão de Bases de Dados, 32%
- 4 | Desenvolvimento de Aplicações, 27%
- 5 | Customer / User Experience, 25%

Top 5 - Abordagens para Gerir os Desafios de Talento IT

- 1 | Formar e qualificar trabalhadores atuais, 51%
- 2 | Contratar novos trabalhadores com as competências necessárias, 51%
- 3 | Requalificar trabalhadores de outras áreas da organização e transferi-los para funções de TI, 50%
- 4 | Investir mais em automação, 50%
- 5 | Contratar freelancers, contractors e outras entidades para responder à falta de competências interna 46%